

BESLUIT

Het dagelijks bestuur stelt het Algemeen bestuur voor:

1. De jaarrekening 2024 vast te stellen.
2. Het totale gerealiseerde resultaat van 2024 te onttrekken aan de algemene reserve.

2.2 Jaarrekening GR KDB 2024

Document is besproken bij punt 2.1

2.3 Concept-Accountantsverslag GR KDB 2024

Document is besproken bij punt 2.1

2.4 Infographic jaarrekening 2024

Het DB vraagt om toevoeging aan de cijfers over het medewerkers-tevredenheids-onderzoek, bij de doelstelling via een sterretje: hoeveel onder het landelijk gemiddelde. Bekeken wordt of dit nog kan worden toegevoegd voor de stukken voor het AB.

Actiepunt: de heer van der Kade

De infographic zal ook worden meegestuurd naar de gemeenteraden.

Actiepunt: secretaris

3. Mededelingen

- De beleidsmedewerker is uit dienst getreden, er wordt een nieuwe beleidsmedewerker gezocht.
- De voorzitter en directeur gaan in gesprek met een klager die afkomstig is uit Oegstgeest. Hij voelt zich nog steeds niet gehoord.

Actiepunt: voorzitter en directeur

4. Notulen

4.1 Samenvatting en Besluitenlijst dagelijks bestuur van 27 maart 2025 (ter vaststelling)

BESLUIT

Het Dagelijks bestuur stelt de samenvatting en besluitenlijst van 27 maart 2025 ongewijzigd vast.

N.a.v. agendapunt 8 (taakstelling 6%): er wordt direct na de zomer een extra AB georganiseerd om te bespreken hoe en of deze GR invulling kan geven aan de inspanningsverplichting, op basis van voorstellen die Provalu gaat opstellen.

Actiepunt: Provalu en bestuurssecretariaat

Het DB stelt vast dat de brief over de 6% pas na het vaststellen van de meerjarenvisie en het implementatieplan bij Provalu terecht is gekomen.

De nog op te stellen voorstellen zullen de basis zijn voor besluitvorming. Daarnaast kan op basis van de jaarcijfers al geconstateerd worden dat er meer dan 6% besparing is gerealiseerd en dat het een inspanningsverplichting en geen taakstelling is. Het gesprek wordt op basis van de scenario's in het AB voortgezet.

4.2 Concept-Samenvatting en besluitenlijst algemeen bestuur van 3 april 2025 (ter informatie)

Er zijn geen opmerkingen over dit document.

5. Actielijsten

5.1 Actielijst dagelijks bestuur, update 27 maart 2025

De actielijst wordt doorgelopen en waar mogelijk geüpdatet.

5.2 Actielijst algemeen bestuur, update 3 april 2025;

Er zijn geen opmerkingen over deze actielijst.

6. Ingekomen stukken (vast agendapunt)

6.1 Brief gemeente Oegstgeest d.d. 6 mei 2025 inzake intentie tot uittreding;

Vastgesteld wordt dat het formele proces pas start na goedkeuring van de gemeenteraad. Als de formele aanvraag binnenkomt, is er geen weg meer terug. Dan gaat een registeraccountant berekeningen maken. De secretaris zal de formele stappen delen met de voorzitter, die daarover contact zal opnemen met de heer van Tongeren.

Actiepunt: secretaris/voorzitter

6.2 Ontvangen zienswijzen op herziene begroting 2025 begroting 2026 gemeente Wassenaar

Zie agendapunt 7.

6.3 Ontvangen zienswijzen op herziene begroting 2025 begroting 2026 overige gemeenten

Zie agendapunt 7.5 tot en met 7.10.

7. Ontwerpvoorstel tot vaststelling herziene begroting 2025/begroting 2026 GR KDB

7.1 Oordeel over zienswijzen gemeenten op herziene begroting 2025/begroting 2026 en meerjarenraming, ter verzending aan de raden en het AB

De concept-oordelen zijn toegezonden per mail van 18 juni 2025 en worden besproken. Het oordeel op de zienswijze van de gemeente Oegstgeest wordt aangepast omdat de scenario's niet per module kunnen worden uitgewerkt, maar alleen als totaal voor geheel Provalu; het uitsplitsen op module is geen reële vraagstelling. Een aantal zienswijzenis nog niet vastgesteld door de raden, dus zullen een aangepaste tekst ontvangen, voor wat betreft de procedure. De zienswijze van Noordwijk zal niet voor de vergadering van het AB van 3 juli zijn vastgesteld. De overige oordelen zijn akkoord bevonden door het DB en zullen conform het bepaalde in de wet/GR worden verzonden naar de gemeenteraden en ter kennisname gedeeld met het AB.

7.2 Voorstel besluit herziene begroting 2025/begroting GR KDB 2026 en meerjarenraming

Geconstateerd wordt dat het dagelijks bestuur van mening is dat de vastgestelde zienswijzen geen aanleiding geven de herziene begroting 2025, de begroting 2026 en de meerjarenraming aan te passen.

Besluit

Het dagelijks bestuur legt het algemeen bestuur het volgende voorstel voor:

Het algemeen bestuur;
gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur d.d. 19 juni 2025,
gelet op artikel 34, eerste lid, van de Wet gemeenschappelijke regelingen, juncto artikel 21 van de "Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek";

besluit:

vast te stellen de herziene begroting 2025, de begroting 2026 en de meerjarenraming 2026-2029.

en

gelet op artikel 24 lid 3 van de "Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek";

besluit:

vast te stellen de bijdrage voor het begrotingsjaar 2025 en het jaar 2026 van de aan module C deelnemende gemeenten te laten verlopen via een stabiele verdeling op basis van het aantal bijstandsuitkeringen (50%) en het aantal huishoudens met een laag inkomen (50%) per gemeente.

7.3 Herziene begroting 2025/Begroting GR KDB 2026 en meerjarenraming

Het document wordt ongewijzigd voorgelegd aan het AB. Zie besluit bij agendapunt 7.2.

7.4 Infographic begroting 2025/2026

De bestuurders willen de gemeentelijke bijdrage en prognose in de infographic laten staan (er ligt een verzoek vanuit het beleidsoverleg om dit te schrappen). Aan Provalu wordt gevraagd ook een uitsplitsing te maken over aantallen per gemeente. Provalu wil graag van het DB weten wat gewenst is en zal dan de mogelijkheden onderzoeken.

Actiepunt: de heer van der Kade

7.5 Ontvangen concept-zienswijzen op herziene begroting 2025 begroting 2026 gemeente Noordwijk

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

7.6 Ontvangen zienswijzen op herziene begroting 2025 begroting 2026 gemeente Teylingen

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

7.6.1 Gemeente Teylingen Zienswijzebrief herziende begroting 2025 en ontwerpbegroting 2026 GR KDB

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

7.7 Ontvangen zienswijzen op herziene begroting 2025 begroting 2026 gemeente Katwijk

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

7.8 Ontvangen zienswijzen op herziene begroting 2025 begroting 2026 gemeente Hillegom

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

7.8.1 Gemeente Hillegom Zienswijzebrief herziende begroting 2025 en ontwerpbegroting 2026 GR KDB

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

7.9 Ontvangen zienswijzen op herziene begroting 2025 begroting 2026 gemeente Lisse

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

7.9.1 Gemeente Lisse Zienswijzebrief herziende begroting 2025 en ontwerpbegroting 2026 GR KDB

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

7.10 Ontvangen concept zienswijzen op herziene begroting 2025 begroting 2026 gemeente Oegstgeest

Zie oordeel over deze zienswijze agendapunt 7.1.

8. Kwartaalrapportages 1e kwartaal 2025 en toevoeging aan rapportage

8.1 Management Rapportage Provalu 1^e kwartaal 2025

De rapportage wordt besproken en de volgende opmerkingen worden gemaakt:

- De noodzaak om te bekijken waarom het aantal aanmeldingen vanuit Katwijk achterblijft is terug te zien in de cijfers. Dus het is goed dat er is afgesproken dit met het DB, Provalu en de sociale diensten te bespreken.
- Het is een financieel vraagstuk welke werksoorten we gaan behouden en welke we gaan binnenhalen. Provalu ontwikkelt in de nieuwe aanpak mensen en daar gebruiken we werk voor. Als je ontwikkeling centraal stelt, dan moet je nadenken welke werksoorten daarbij horen, als het moet aansluiten op werk en leerlijnen. M.a.w. Provalu heeft moet financieel gezond blijven, maar heeft ook een ontwikkeltaak en dat vraagt een balans in werksoorten.

Voor het overige levert de rapportage geen vragen of opmerkingen op.

8.2 Toevoeging kwartaalrapportage

- Provalu krijgt complimenten van de ondernemersvereniging van Katwijk voor de inspanningen en de inzet.
- Punt 3: dit is bescheiden opgeschreven, want er is veel meer gebeurd, bijv. overleg met de Katwijks ondernemersvereniging en de wijze waarop de nieuwe indicatoren zijn vastgesteld. Het DB geeft de suggestie hier voortaan uitgebreider over te rapporteren.

BESLUIT

- Het DB besluit de volgende twee extra kritische prestatie indicatoren voor te leggen aan het AB als toevoeging op de bestaande indicatoren, te weten:
 1. Van het aantal inwoners dat in het doelgroepenregister staat ingeschreven en een re-integratietraject bij Provalu volgt, vindt (stapsgewijs en geleidelijk) 55% arbeid in dienstbetrekking in 2030. Van die 55% vindt tenminste 84% een baan bij een reguliere werkgever en 16% een tijdelijke baan in dienst bij Provalu (DGI) voor de duur van maximaal twee jaar. Hiervan stroomt, na twee jaar, 50% weer uit naar regulier werk.
 2. Van het totaal aantal gerealiseerde trajecten wordt in 2030 60% succesvol afgerond. Van deze 60% succesvol afgeronde trajecten vindt gemiddeld 65% werk bij reguliere (externe) werkgevers.

8.3 Memo ontwikkelagenda

De memo wordt besproken. Bij de ISD en Katwijk is, op beider verzoek, Provalu aan het bekijken of er iets meer gedaan kan worden aan de activeringskant en welke financieringsbronnen daarvoor bestaan. Gevraagd is dus om dit te agenderen en aan te geven in het bestuur ter kennisneming. Op dit moment vindt daarover nog geen rapportage plaats en vooralsnog is het nog met name planvorming.

8.4 Financiële rapportage 1^o kwartaal 2025

De rapportage wordt besproken en voor kennisgeving aangenomen. T.a.v. beschut werk wordt vastgesteld dat dit een gezamenlijke effort is voor de HLT-gemeenten. Dat zal met een sterretje worden toegevoegd in toekomstige rapportages.

9. Concept-agenda Algemeen bestuur 3-7-2025

De agenda zal worden aangepast aan datgene wat vandaag is besproken.

10. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

11. Sluiting

De vergadering wordt om 10.30 uur gesloten.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 4 december 2025

Mevrouw Mr. A.E. Snuif
Secretaris



De heer J.A. van Rijn
Voorzitter algemeen bestuur

